

MØTEPROTOKOLL

MØTE NR. 09/2013

Vår ref.
13/687-2/OLSVBJAN

Deres ref.

Dato:
07.11.2013

Møtedato: Torsdag 7.11.2013

Møtetid: Kl. 19.00-22.15

Møtested: Kjøkkelvik barnehage

Saksnr.: 090/13 – 098/13

Disse møtte:	Lars Kristian Stendahl Gjervik, Cathrine Mørner, Yngve Jørgensen, Øyvind Sundfør Stokke-Zahl (kom til sak 093/13), Ingelin Hoff Larsen, Steinar Arne Hjartåker, Brith B Bjordal, Gunnar Kolaas, Reidun Oanæs Andersen og sekretær Bjarne B L Andersen
Meldt forfall:	Ida Doksæter, Christer van der Meeren, Aina Antonsen Syslak
Møtte ikke:	
Ellers møtte:	Domprost Jan Otto Myrseth fram til og med sak 093/13
Møteleder:	Lars Kristian Stendahl Gjervik
Merknader:	Andakt ved domprosten

Bergen
07.11.2013

Lars Kristian Stendahl Gjervik
menighetsrådsleder

Bjarne B. L. Andersen
administrasjonsleder

Sak nr.	Sakstittel:
090/13	Godkjenning av innkalling og sakliste <u>090/13 Olsvik menighetsråd 7.11.2013 Votering:</u> Innkalling og sakliste ble enstemmig vedtatt
091/13	Godkjenning av møtebok nr. 08/2013, menighetsrådsmøte 3.10.2013 <u>Forslag til vedtak:</u> Olsvik menighetsråd godkjenner møtebok nr. 08/2013 fra menighetsrådsmøtet torsdag 3.10.2013. <u>091/13 Olsvik menighetsråd 3.10.2013 Votering:</u> Forslaget ble enstemmig vedtatt.

Sign:

092/13	<p>Arbeidsutvalget Jf. Delegasjonsdokument § 2,b der det heter at saker vedtatt i arbeidsutvalget skal protokollføres i påfølgende menighetsrådsmøte. Forslag til vedtak: Olsvik menighetsråd bekrefter arbeidsutvalgets vedtak fra møte 24.10.2013. 092/13 Olsvik menighetsråd 7.11.2013 Votering: Forslaget ble enstemmig vedtatt.</p>
093/13	<p>Besøk av domprosten</p> <p>Domprost Jan Otto Myrseth har sagt ja til å komme på menighetsrådsmøtet. Det var signalisert ønske om å ta opp noen tema:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vår plass i det nye prostiet og samarbeidet eller mangel på dette på det demokratisk valgte nivået bør drøftes. Hva kan vi bidra med? • Langsiktige saker og planer? Er det noen strategier innen trosopplæring, samarbeid på andre felt? • Informasjonsutveksling. Vi trenger å bli kjent med hverandre. <p>Gunnar Kolaas ønsket domprosten velkommen og innledet til samtalen. Fra drøftingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Et forum på tvers av soknene innen prostiet er savnet etter sammenslåingen. Her ble det tatt initiativ til samarbeid og fordeling av oppgave og et grunnlag for demokratisk funderte samtaler. Nå er avstanden stor, vi møtes ikke og kjenner ikke hverandre. ○ Hvordan angår prostiet oss som menighetslemmer, det lokale arbeidet m.m. Hvor møtes vi, hva er vi sammen om og hvordan kommuniseres dette? ○ Den grunnleggende kirketenkning i Norge er fokusert på soknet som grunnenhet og med et kirkeråd som stadig viktigere topp. I dag har vi fler ledd mellom med bispedømme, prosti og fellesråd. Ett fellesråd med flere prosti som i Bergen er ikke det normale. Prostiet har liten praktisk betydning sammenlignet med fellesrådet som har definerte lovpålagte oppgaver. Prostiets viktigste reelle betydning rent økonomisk er i forbindelse med trosopplæringsmidlene som tildeles prostiet og kanaliseres videre. Først og fremst er prostiet i dag en enhet som regulerer tjenesten for prestene. Kirkeloven åpner for dannelse av prostiråd. (Et rådgivende organ). ○ Hovedgrunnen til nedleggelsen av Laksevåg prosti var økonomi. ○ Kan man tenke seg samarbeid for ulike arbeidsgrupper i prostiet? (De som arbeider med diakoni, kunst, menighetsblad osv.) ○ Det finnes gode eksempler på samarbeid mellom to eller flere menigheter innen og på tvers av prostigrensene. ○ Kanskje vi kan ta initiativ til samarbeid etter hva som passer oss best, andre menigheter eller hele fellesrådet? ○ Prostiforum i Laksevåg var et mere uformelt, men likevel viktig samlingssted for menighetene i prostiet. Kanskje vi kan ta initiativ til å samle kirkeene i Laksevåg bydel? ○ Trosopplæringsreformen er et klart uttalt mandat for prostiet nå. Det er stor sannsynlighet for at Domprostiet fases inn i reformen fra nyttår. Dette kan være en anledning til å kalle inn menighetene til et demokratisk fundert forum som kan legge et godt grunnlag for fordeling av midler og samarbeid. (Prostiråd, prostiforum eller lignende.)

Sign:

- Kanskje menighetene i Laksevåg som har gode erfaringer kan ta initiativ mot de øvrige?
- En struktur kan være en hjelp til å bli kjent når nye menighetsråd velges.
- Olsvik menighet har størrelse til å ta initiativ.
- Vi har allerede nå et samarbeid med for eksempel Loddefjord menighet i forbindelse med diakoni.
- Det finnes en del etablerte samarbeidsgrupper der menigheter utveksler tjenester og støtter hverandre. Dette kan kanskje være mer oversiktlig og egnet, men hele prostiet kan også ha utbytte av å komme sammen og utveksle erfaringer til opplæring og inspirasjon.
- Kan noe av det vi etterlyses like gjerne dekkes gjennom samarbeid i hele fellestrådsområdet.
- Andre planer? Det er en reformtrettighet i kirken og prostene ønsker nok en litt roligere tid fremover. Dette på tross av utfordringer innen f.eks. kirkelig opplæring og lignende. Nå er det viktig å følge opp det vi har vært innom som ungdomsåret for eksempel.
- Olsvik har hatt en god del utfordringer i forbindelse med sykemeldinger, lite vikarmidler og manglende kontinuitet. Dette kjenner vi på. Prosten ønsker sterkt å sørge for god stabilitet fremover for Olsvik menighet og medarbeiderne der.

Menighetsrådet var takknemlig for domprostens besøk. Vi oppfordrer til bønn og takk for domprosten vår!

094/13 Spørreskjema fra BKF angående eventuelle friske midler - se vedlegg

fra BKF vedr. av friske midler fra 2014

Det er hentet inn innspill fra staben på stabsmøtet 30. oktober:

1. Friske midler øremerket administrasjon bør øremerkes utjevning og oppfylning av stillinger og dernest sikre mest mulig tilstedeværelse i menighetene.
2. Friske midler som ikke er øremerket bør i prioritert rekkefølge benyttes til kirketjenerstillinger, diakoner og frivillighetskoordinatorer.

I menighetsrådet ble følgende kriterier løftet inn:

Antall personer administrasjonsleder har ansvar for bør veie tungt når det gjelder midler øremerket administrasjon sammen med størrelse på menighet. Friske midler bør det enkelte menighetsråd få uttale seg om bruken av da behovene kan være ulike fra menighet til menighet.

Forslag til vedtak:

Olsvik menighetsråd ber BKF prioritere friske midler øremerket administrasjon etter følgende prioriterte kriterier:

Antall ansatte som administrasjonsleder har personalansvar for, størrelse på menighet, og lokal prioritering av administrative stillinger som administrasjonsleder, frivillighetskoordinator eller lignende.

Dersom BKF får friske midler ønsker menighetsrådet å prioritere følgende stillingskategorier: Kulturkonsulent, kirketjener, frivillighetskoordinator.

094/13 Olsvik menighetsråd 7.11.2013 Votering:

Forslaget ble enstemmig vedtatt.

Sign:

095/13	<p>Ønske om kurs/seminar</p> <p>Det har vært etterlyst kurs/seminar i hvordan lage gudstjenester som passer for barn/familier. Kan vi arrangere noe til våren? Invitere hele Bergen? Det har kommet innspill fra enkeltpersoner i staben i denne saken. Dette ble tatt opp til drøfting på menighetsrådsmøtet der Gunnar innledet. Kan vi hente inspirasjon fra andre menigheter og lære derfra? Hva er best for barna – og barnefamiliene? Yngve, Tone og Lars Kristian ble nevnt.</p> <p><u>Forslag til vedtak:</u></p> <p>Olsvik menighetsråd ber AU om å oppnevne en ad hoc gruppe som kan arbeide videre med dette prosjektet. Det bør vurderes å finne eksterne ressurser til gruppen</p> <p><u>095/13 Olsvik menighetsråd 7.11.2013 Votering:</u></p> <p>Forslaget ble enstemmig vedtatt.</p>
096/13	<p>Mål og tiltak. Hovedprioriteringer 2013, kort statusoppdatering.</p> <p>Denne saken ble utsatt.</p>
097/13	<p>Medarbeiderfesten</p> <p>Frivillighetskoordinator Roald Øvrebø ønsker innspill fra menighetsrådet på hvordan vi skal videreføre og videreutvikle denne festen.</p> <p>Menighetsrådet må drøfte profil, markedsføring, målgruppe og innhold.</p> <p>Jf. mål og tiltak; Frivillighet på side to.</p> <p>Fra menighetsrådet ble det framhevet:</p> <p>God mat, inspirasjon i form av en utenfra som har noe godt å si. Å samle flest mulig er viktig. Av gode navn ble Ragnar Tesdal i Kalfarhuset nevnt.</p> <p>Det anbefales en hyggelig omplassering der folk blir plassert sammen med andre enn dem de møter til daglig. Bandet nede i fjor var bra (men høyt). Det samme gjelder salmesanggruppen. Ulike grupper (to eller tre) bør være forberedt på å bli løftet spesielt fram. Tidsstyring!</p>
098/13	<p>Orienteringssaker</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Puls, kurs for stab 2. Kjøkken, innkjøp 3. Kontorbygg 4. Lamper i gangen 5. Medarbeiderutvalg har hatt første møte. 6. Kunst- og kulturuken 7. Søknad om lydanlegg er godkjent av biskopen 8. Gave fra Loddefjord

Protokollen sendes: staben, menighetsråd, sokneprest, prost og Bergen kirkelige fellesråd

Side 4 av 4

Sign:

Side 4 av 4